



1. المعلومات الأساسية					
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة					
وظائف تخصصية			تصنيف الوظيفة		
عقد سنوي - 121	نوع الوظيفة	محرر مندوب	المسمى الوظيفي		
غير محدد	الفئة الوظيفية	وكالة الأنباء الأردنية	الدائرة		
غير محدد	المجموعة النوعية	مديرية	رتبة الوحدة التنظيمية		
لا يوجد مستوى	المستوى	مديرية التحرير	اسم الوحدة التنظيمية		
محرر مساعد	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم	مسمى وظيفة الرئيس المباشر		
محرر مندوب	مسمى الوظيفة الفعلي	121999007603	رمز الوظيفة		
	حجم موازنة الدائرة *		حجم الوارد البشرية *		
* تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا					
عب ساعي وعالف المجموعة المادية من العلمة المعني 2.1 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة					
رئيس مجلس الادارة 					
2. الغرض من الوظيفة					
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)					
تختص الوظيفة بتحرير ومتابعة الحدث الإخباري ومستجداته على الأصعدة المحلية والعربية والدولية وإعداد التقارير الإخبارية المفصلة.					
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية					
3.1 المهام التفصيلية والمسؤوليات					

بطاقة وصف وظيفي وكالة الأنباء الأردنية



1 - إستقبال المواد الصحفية الواردة للتحرير من م							
 2. قراءة المواد الصحفية الوارده للتحرير والتأكد عن توافر العناصر المهنية المطلوبه فيها. 							
3 - 3. تحويل المواد الصحفية الجاهزه الى سكرتير	3. تحويل المواد الصحفية الجاهزه الى سكرتير التحرير.						
4- 4. القيام بالأعمال التي يكلفه بها مدير التحرير ا	يكلفه بها مدير التحرير وسكرتير التحرير						
5 - 5. يعمل على القيام ما يكلف به من رئيسه المب	مياشر.						
4. مكونات الوظيفة							
4.1 اتصالات العمل							
غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال		مدى التكرار				
	* الهيئات المحلية * زملاء العمل المباشرين		يوميا				
تنسيق العمل	* زملاء العمل المباشرين		يوميا				
4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل							
المتطلبات الذهنية		المستوى المطلوب					
4.3 مجال العمل و تأثيره							
4.3.1 الصعوبة و التعقيد							
4.4 المسؤولية الاشرافية							
		درجة الوظيفة	عدد الموظفين				
المسمى الوظيفي للمرؤوسين		درجه الوطيقة	عدد الموطنين				
4.5 المجهود البدني و ظروف العمل							
4.5.1 المجهود البدني							
مستوى و نوعية المجهود		% من وقت العمل					
4.5.2 ظروف العمل							







مینه انتخاص والإداره انتقاضه بده معنوه می الاداری از الاداری الاداری مستوی و نوعیة الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل			
مستوی و توحیه انجهود	السدة	% من وعت العمل			
£. المؤهلات العلمية والخبرات العملية					
5.2 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)					
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)					
كالوريوس					
5.1.2 التخصص					
صحافة واعلام /انتاج وتحرير صحفي					
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)					
الخبرة العملية المطلوبة					
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية				
لا يوجد	0				
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب					
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب				
لا يوجد	يد				
2.5. الكفايات الوظيفية					
نوع الكفاية	ية				
الكفايات السلوكية					
المساءلة		أساسي			
		أساسي			
المعرفة الرقمية					
الابداع والابتكار	والابتكار				
ة البيانات والمعلومات		أساسي			
نمية الذات		أساسي			
التركيز على الاهداف		أساسي			
التوجه نحو متلقي الخدمة		أساسي			







أساسي				حل المشكلات			
أساسي	العمل بروح الفريق						
أساسي	الاتصال والتواصل الفعال						
6. الموافقات							
3	التاريخ	الاسم	المسمى الوظيفي	الأدوار			
				الاعداد			
				المراجعة			
				الاعتماد			